



ROSKILDE  
KOMMUNE

# Opfølgende pædagogisk tilsyn

Vuggestuen Korallen 2025

Privat institution



## Indhold

|                                                                                     |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Sådan fører vi tilsyn.....                                                          | 3 |
| Stamdata/baggrundsoplysninger .....                                                 | 4 |
| Drøftelse af arbejdet med afdelingens indsatsområder fra det omfattende tilsyn..... | 5 |
| Justering af indsatsområder på baggrund af det opfølgende tilsyn .....              | 6 |
| Dagtilbudskonsulentens anbefalinger på baggrund af det opfølgende tilsyn.....       | 6 |



## Sådan fører vi tilsyn



### Vores fokus

I Roskilde Kommune er omdrejningspunktet i vores dagtilbud, at alle børn trives, lærer, udvikler sig og dannes. Der er stærkt fokus på udviklende læringsmiljøer og på alle børns mulighed for at deltage aktivt i børnefællesskaber.



### Formål

Tilsynet ser på den pædagogiske kvalitet i dagtilbuddet. Formålet med tilsynet er dels at sikre, at det enkelte dagtilbud overholder gældende lovgivning og dels at vejlede og rådgive om den pædagogiske praksis set i et udviklingsperspektiv.



### Hvor ofte

Der er som minimum tilsynsbesøg i alle dagtilbud en gang om året.



### Hvem udfører tilsynet

Der er tilknyttet en konsulent til alle dagtilbud i Roskilde Kommune. Konsulenten rådgiver og vejleder løbende dagtilbuddene om bl.a. pædagogik, faglig udvikling og forældresamarbejde.



### Hvor kan jeg læse mere

Læs mere om [Rammer for pædagogisk tilsyn i dagtilbud i Roskilde Kommune](#).



### Har du spørgsmål?

Som forælder kan du altid henvende dig til personalet og lederen i dit barns dagtilbud, hvis du har spørgsmål eller bekymring i forhold til dit barns trivsel. Hvis du har spørgsmål til tilsynsdokumentet, der offentliggøres på dagtilbuddets hjemmeside, skal du kontakte lederen i dit barns dagtilbud.



## Stamdata

Dato: d. 10. december 2025

---

Mødets varighed: 1 ½ time

---

Afdeling: Vuggestuen Korallen

---

Dagtilbudskonsulent: Joan Dybdal

---

Referent: Joan Dybdal

---

Mødedeltagere: Henriette Leder, Joan konsulent, bestyrelsesmedlem Andrés, pædagog Farah

---



---

## Drøftelse af arbejdet med afdelingens indsatsområder fra det omfattende tilsyn

*Dialogen tager primært afsæt i afdelingens beretning om det seneste års arbejde med afdelingens indsatsområder suppleret med dagtilbudskonsulentens observationer.*

---

### Indsatsområde 1:

Der arbejdes videre med at udvikle og forfine det stærke relations arbejde, så det bliver en relations kompetence.

- Relations kompetence betyder, at al relations arbejde har afsæt i en stærk fagprofessionel arbejdskultur.
- Det betyder, at der skal arbejdes procesorienteret, med begreberne positionering, læringsfællesskaber, habitus og et ressourceorienteret syn.

### Drøftelse:

Det ses i observationerne, at institutionen generelt er stærk i relations arbejdet, personalet ses således i samspil og interaktion med børnene, børnene mødes omsorgsfuldt og går trygt til de voksne.

I forhold til indsatsområdet er der arbejdet med det på flere niveauer. Der er overordnet en klar intention om at fokusere på barnets perspektiv. Samtidig kan det opleves udfordrende, at blande sig i en kollegas arbejde, når der er noget på spil. Stuemøder anvendes effektivt til at drøfte den aktuelle børnegrupperes behov i en formaliseret ramme, hvilket mindsker risikoen for internt hensyn i personalegruppen og derved styrkes den professionelle relations kompetence.

Det drøftes, at når man som fagperson bruger sig selv aktivt i, at ændre vaner og kultur, kan en tvivl og usikkerhed opstå, hvilket også er en drivkraft for refleksion og udvikling.

Institutionen anvender blandt andet podcasts og arbejder målrettet med vækstmodellen, hvilket bidrager til fælles refleksion og justering af praksis. Det fremgår tydeligt i drøftelsen, at der er investeret tid og energi i at skabe strukturer for dokumentation og målrettet arbejde med processer og drøftelser, hvilket vidner om et fælles ansvar for at justere og udvikle praksis.

Det drøftes, at målet det kommende år vil der være et øget fokus på anvendelsen af vækstmodellen, både i forældresamarbejdet og i medarbejdergruppen. Der planlægges desuden målrettet kompetenceudvikling, idet personalet skal deltage i relevante kurser om vækstmodellen og dens anvendelse.



Det drøftes at observationerne under frokosten viser, at nye og yngre medarbejder er lidt stille i deres udtryk og derfor har brug for, at blive styrket i deres kompetencer inden for samtale og interaktion med børnene.

Det drøftes ligeledes at der er et potentiale i forhold til at udvikle en organisering der sikre færre børn i garderoben ad gangen, således at der også her skabes gode vilkår for samspil og samtale voksen/barn og barn/barn. Alt i alt ses en god og stabil kvalitet i institutionen.

---

Justering af indsatsområder på baggrund af det opfølgende tilsyn

**Justeringer indsatsområde 1:**

Ingen justeringer

---

**Dagtilbudskonsulentens anbefalinger på baggrund af det opfølgende tilsyn**

Korallen udviser et højt engagement i at styrke sin praksis og arbejde med barnets perspektiv som omdrejningspunkt. Der er fortsat fokusområder at arbejde med, udover indsatsområdet også organisering i garderoben og guidning af nye medarbejdere.

Med indsatserne for 2026, herunder kompetenceudvikling og anvendelse af vækstmodellen, vurderes det, at institutionen vil fortsætte den positive udvikling.

---

**Evt. påbud**

Ingen påbud

---

**Evt. skærpet tilsyn**

Der er ikke skærpet tilsyn

---