

# Beredskabshandleplan for forebyggelse mod vold og seksuelle overgreb mod børn.

## Område Midtvest

Roskilde kommunes overordnede værdigrundlag for håndtering af forebyggelse og opsporing af børn udsat for vold og seksuelle overgreb	Hvordan er vores lokale handleplan? Fælles drøftelse i alle p.grupper: Hvordan skaber vi trygge miljøer, der understøtter at børn ikke udsættes for vold og seksuelle overgreb?	Vores handlinger/ initiativer: Hvordan omsættes dette til vores lokale handleplan?  Brug Roskilde Modellen, og tag udgangspunkt i nedenstående adfærd: Leder skal altid inddrages, når der sker hændelser.
At børn er i fokus og skal lyttes til og stoles på	Hvilke aftaler har vi, og hvordan sikrer vi at lytte til barnet Hvordan sikrer vi, at der er den nødvendige tillid til barnet? Hvordan vil du/vi tale med barnet om min/ vores bekymring?	<ul style="list-style-type: none"><li>- Generelt er vi i en professionel kontekst, og det forventes at alle medarbejdere, tager udgangspunkt i det:</li><li>- Opbygge trygge relationer, sikrer tillid – også til forældre</li><li>- Observationer/ et vågent øje på signaler og adfærd</li><li>- Hvad siger barnet/ lytte til/ spørge: hvad skete der?</li><li>- Sparre med kollegaer og leder – ikke stå alene med en mistanke/ undren</li></ul>
At personalet omkring barnet har gode og sunde relationer til børnene	Hvor går grænsen? Hvordan håndteres fysisk kontakt fx at give et kram, holde i hånd. Hvad er en sunde relationer? Hvordan forholde du dig og hvordan sikrer vi, at der løbende er på at italesætte regler, aftaler og normer?	<ul style="list-style-type: none"><li>- En varm og kærlig omgangstone er grundlaget for gode relationer til børnene</li><li>- Generelt kysser vi ikke børnene, og forsøger at undgå at blive kysset, hvilket dog kan ske – det er forbeholdt privatsfæren</li><li>- Kram, sidde på skødet og holde hånd er fint på barnets betingelser</li><li>- Adfærd hos børn, og kolleger, som man undrer sig over, skal tages op med kollega og leder</li><li>- Børns adfærd med hinanden, er det leg, og hvor går grænserne?</li><li>- Ved oplevelser af lege, som kan være grænseoverskridende, skal de voksne være ekstra opmærksomme og handle på det, ved at inddrage lederen og konkrete observationer</li></ul>

# Beredskabshandleplan for forebyggelse mod vold og seksuelle overgreb mod børn.

## Område Midtvest

At personalet samarbejder med forældrene omkring barnets trivsel	Hvordan planlægges samarbejde mellem dagtilbud og forældrene? Hvordan håndterer i samarbejdet før og efter en underretning? Hvordan understøtter vi en åben dialog i det daglige?	<ul style="list-style-type: none"><li>- Daglig dialog ved hente/ bringe, generelt sikre en god dialog</li><li>- Ved Underretninger som vedrører vold og overgreb, må man ikke involvere forældrene <b>INDEN</b> man underretter</li><li>- Efter underretning pågår et arbejde med at genoprette tilliden til forældrene, og få en god dialog i gang</li></ul>
At personalet skal arbejde med underretninger som en støtte til den hjælp barnet og forældrene kan få	Hvordan forholder vi os, når der opstår en mistanke? Hvilke pædagogiske strategier anvendes?	<ul style="list-style-type: none"><li>- Hvis der opstår en mistanke, <b>SKAL</b> man henvende sig til sin leder, og ikke vente</li><li>- Rådgivning og vejledning hos Børn og Unge /Dagvagten: 46315951</li><li>- Underrette på baggrund af mistanke baseret på fx ændret adfærd hos barnet</li><li>- Tillidsfuld og tæt dialog med forældrene, når det er tilladeligt</li><li>- Arbejde videre med en positiv strategi ifht. indsatser for barnet</li><li>- Op på OFTM</li><li>- Evt. kontakt PPR</li><li>- Åben anonym Rådgivning</li></ul>
At ledelsen henter professionel hjælp og sparring og skaber netværk omkring barnet	Hvordan sikrer vi, at få den nødvendige viden og kompetence fra eksperter? Hvordan sikrer vi, at alle kender den kommunale Beredskabsplan for børn, der udsættes for vold og seksuelle overgreb?	Bruge Roskilde Modellens udfoldelse om fysisk og psykisk vold og seksuelle overgreb ved bekymring og mistanke.  Samarbejde tværfagligt med PPR/fokusteam, andre fagpersoner fx specialpædagoger og andre, der har deres gang i dagtilbuddet.  En gang om året tages områdets handleplan op på et personalemøde i marts, som er udformet på grundlag af den Kommunale Handleplan.

# Beredskabshandleplan for forebyggelse mod vold og seksuelle overgreb mod børn.

## Område Midtvest

LMU og ledelsen drøfter og godkender områdehandleplanen en gang om året senest i februar – det er et krav.

Alle afdelinger i området Midtvest skal drøfte planen, og hvilke handlinger den kalder på lokalt på p.møder i marts måned.

Områdeleder har ansvar for at sætte Handleplanen på dagsordenen til LMU og i ledelsen, pædagogisk leder har ansvar for at sætte den på dagsorden på p.mødet, sikre at alle medarbejdere kender den, og at den drøftes og udmøntes lokalt.

Drøftet på flg. Datoer:

LMU	Ledelsen
d. 27.2.2024	d. 29.2.2024